

(参考様式4)

事業所名 グループホーム菜の花 麻生館

目標達成計画

作成日: 令和 5 年 3 月 24 日 札幌市提出

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2 3 9 15	・町内会が4月から新体制になる。 ・コロナ禍で地域との関わりが少ない。 ・町内会、ご家族は高齢な方や昼間仕事をしている方、様々な形態がある為、運営に関して意見を求める時の方法が確立していない。	・町内会新体制の中、地域に根ざした「認知症専門の施設」の理解と相互の協力体制の構築を行う。 ・運営推進会議で対面あるいはzoom会議で出席者の増大を目指す。 ・館の運営に関する意見徴収の方法を確立する。	・町内会活動への参加と協力。 ・菜の花通信を活用し相談窓口をPRする。 ・避難訓練への参加の協力依頼。 ・新町内会長、ご家族へ運営推進会議の対面あるいはZOOM参加の促し。民生委員とZOOM参加の継続。 ・意見徴収の方法を電話から文章でお願いする。 ・法人のホームページの活用。	令和5年4月 ～ 令和6年3月
2	12 17 18	・それぞれの入居者様に合わせた自立生活の支援。生活リハビリをもっと取り入れる。	・ケアマネジメントサイクルを理解し、担当職員と介護計画を共に考え、実施する事で、ケア理念に基づいた、「笑顔のある生活」を目標にする。	・無資格職員への資格取得支援。 ・ケアマネジメントにおける内・外研修の実施、参加 ・アセスメント、モニタリングの計画作成による監修、指導 ・計画作成との事前打ち合わせ、ケースカンファレンスでの意見交換、話し合いの実施	令和5年4月 ～ 令和6年3月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。