

(参考様式4)

事業所名 グループホーム菜の花 清田館

目標達成計画

作成日: 令和 5 年 3 月 10 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	20	コロナ禍継続において、地域とのつながりを持つことが困難だった。今後は、感染状況や第5類への移行にもよるが慎重に判断し、可能な範囲で、地域との交流を図ってきたい。	コロナ対応が緩和されてきている中で、菜の花清田館が地域における認知症ケアの拠点として啓蒙活動を行っていく。	<ul style="list-style-type: none">・菜の花通信の発行回数の継続(年3回)・菜の花通信の広報活動(町内会館や神愛園内への掲示を依頼する)・介護予防教室への入居者様の参加	令和5年 4月1日 ～ 令和6年 3月31日
2	25	非常災害において、実際に訓練しているが、ご家族様が不安を抱いている意見があった。コロナ禍により、地域との連携も不足している。	災害対策の発信や、コロナ対応緩和により、地域住民やご家族様が参加した訓練を再開する	<ul style="list-style-type: none">・運営推進会議で災害対策を議題に上げ、取り組み内容を発信する。・地域住民とご家族を交えた避難訓練を実施する。・避難訓練の様子を菜の花だより、通信に掲載する。	令和5年 4月1日 ～ 令和6年 3月31日
3	12	コロナ禍により、感染予防や人員欠員状態が継続し、外部研修への参加が少なかった。ご家族様からも職員育成について「できていない」「わからない」との評価が多かった。	職員が時間や集合形式にこだわらず、オンライン研修も含め、外部研修への研修に積極的に参加することができる。	<ul style="list-style-type: none">・外部研修への参加(オンラインを含む)・外部研修後に職場内にて伝達研修を実施する。・運営推進会議で、職員育成について取り上げ紹介する。	令和5年 4月1日 ～ 令和6年 3月31日