

目標達成計画

事業所名 グループホーム菜の花 東苗穂館

作成日： 令和 6 年 2 月 15 日

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取組内容	目標達成に要する期間
1	5・6	入居者様への尊厳を踏まえ、コミュニケーションや接遇をはじめ、入居者様への介助全般で、職員が身体拘束や虐待等、グレーゾーンを含めて、充当していないか不明な点があるため、職員の状況確認が必要である。	職員が様々な場面で入居者様との接し方や介助方法を見出していく。	・入居者様と関わる様々な場面で、職員同士で不適切な介助になっていないかを確認し合い、カンファレンスや管理者との面談、職員同士での話し合いを実施して職員がより良い統一したケアができるチーム作りをしていく。	1年
2	25	災害や火災において、全職員が統一された行動や避難誘導ができていくかの確認が必要である。	様々な災害や緊急時において、初動や事故発生時の対応を出来るようにする。	・避難訓練は実施しているが、内部研修等で様々な場面を想定して机上で図面での避難誘導の確認していく。 ・緊急時を含めて入居者様への初動対応の仕方を内外部研修で確認し合い、共有して統一した対応ができるチーム作りをしていく。 ・隣の施設と共同で避難訓練や消火訓練を実施し連携を図る。	1年
3	11	新しく人事考課・給与の改善をしているが、慢性的な人員不足により、時間外労働や職員のモチベーションを保っていくことが難しくなっている。	現在就業中の職員や、新しく就職してきた職員のやりがいを見出して、就業継続していけるように人材育成を図る。	・本社との連携を取り、人員不足への改善や働く意欲が保てるように、スキルアップのために内外の研修参加や面談でのやりがいを見出しながら人材育成を図る。	1年
4					
5					

注1) 項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入してください。

注2) 項目数が足りない場合は、行を追加してください。